



## CCI

**Immatriculations.** Du 8 au 10 novembre 2010, le Centre de formalités de la CCI de la Nièvre a enregistré les immatriculations de trois entreprises. Le nombre d'emplois générés est estimé à trois. S'y ajoute l'enregistrement d'un auto-entrepreneur. ■



## Céramique

**Exposition.** L'exposition 2<sup>e</sup> Route de la Céramique nivernaise sur le thème des décors de personnage se poursuit dans les locaux de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Nièvre. Horaires d'ouverture : 8 h 30 - 12 h et 13 h 30 - 17 h. ■



## Métiers

**Immatriculations.** Le Centre de formalités de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Nièvre a enregistré les immatriculations de cinq entreprises dont un auto-entrepreneur, la semaine dernière. Elles s'accompagnent de quatre emplois salariés. ■

# Économie

**COIFFURE** ■ Aujourd'hui, à partir de 17 h 30, dans les locaux de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, rue Albert-1<sup>er</sup>, à Nevers, assemblée générale de la Fédération nationale de la Coiffure de la Nièvre.

**CCI** ■ 19 novembre 2010, atelier "protection sociale du travailleur indépendant" animé par le Sasti.

# Management co-opératif

## Anne Roumier

« Ensemble, osons le nouveau. » Anne Roumier, forte de vingt années d'expérience dans le monde de l'entreprise, propose un autre management.

Denis Chamereuil

**A**nne Roumier, originaire de Decize, a une vingtaine d'années d'expérience industrielle internationale en management, stratégie et commerce. Elle a notamment travaillé chez Henkel, Areva et dans une entreprise du secteur informatique. En mars 2009, elle a changé de projet professionnel en créant sa propre entreprise, à Paris, Arvivo. Elle propose un nouveau mode de management, « plus social, plus efficace, à inventer ensemble, entreprise par entreprise ».

Deux déclics ont motivé cette décision. « J'ai fait des stages de développement personnel. Je



**EXPÉRIENCE.** Anne Roumier met son expérience au service des autres pour les aider à réussir. PHOTO DANIEL GOBEROT

me suis également rendu compte que je ne « pouvais pas aller plus haut dans mon entreprise et qu'une partie de mes talents étaient ignorés ». Elle était cadre, responsable commerciale.

Anne Roumier commence tou-

jours son travail par évaluer le climat de la structure dans laquelle elle doit intervenir, l'ambiance de travail. Souvent, elle y constate des ambiances malsaines : conflits récurrents entre services ou entre personnes,

rancœur, jalousie, critiques vis-à-vis de la direction. Autant de malaises qui, selon elle, sont dus à une incompréhension sur la stratégie de l'entreprise, à des systèmes de management inadaptés, voire même à une absence totale de communication.

### Suggérer et non pas imposer des solutions

Dans le mode de management qu'Anne Roumier met en place, elle part d'un principe fondamental, à savoir que « tout le monde est important ». Et d'expliquer : « Je propose de faire le point sur les valeurs internes et externes de l'entreprise. Le but est de faire bouger. L'avis de chacun, quelle que soit sa fonction, peut y contribuer ».

Partant de là, et toujours de façon concertée, elle s'efforce de suggérer, et non d'imposer des solutions. C'est ainsi faire comprendre, par exemple, que le confort de travail peut déboucher sur une rentabilité accrue, qu'il peut être bon de solliciter la créativité des collaborateurs tout en rétablissant le dialogue

avec la hiérarchie. « Pour faire travailler quelqu'un pour soi, trois moteurs sont possibles », ajoute-t-elle. « La force, l'argent et la motivation ». Au final, le but est de « développer l'énergie individuelle au service du collectif ». Le tout veut tendre vers une humanisation du monde du travail.

Le nouveau mode de management que propose Anne Roumier se veut « co-opératif ». Faire le point et déterminer les nouvelles valeurs phares de l'entreprise, dire les choses de façon constructive et sereine, communiquer avec chaque collaborateur, stimuler et encourager la créativité, créer du lien, sont autant de points forts dans la démarche constructive à mettre en place.

### Communiquer avec chaque collaborateur

Anne Roumier met donc ses vingt années d'expérience au service des autres. Ceci en mettant deux compétences essentielles à ce service : le nouveau mode de management et les formations biculturelles franco-allemandes. Elle est en effet parfaitement bilingue. ■

➔ Coordonnées. [www.arvivo.fr](http://www.arvivo.fr)

## BRÈVE

### Isat



**Conférence.** Dans le cadre des manifestations organisées pour ses 20 ans, l'Institut supérieur de l'Automobile et des Transports (Isat) de Nevers proposera une conférence, jeudi 25 novembre, de 14 h à 17 h, dans ses locaux de la rue Mademoiselle Bourgeois. Le thème de ce rendez-vous sera "l'illustration des liens entre l'aéronautique et l'automobile à travers les relations industrielles et militaires franco-russes : du Normandie-Niemen au partenariat Renault. ■

**5<sup>e</sup> FORUM**  
de la création, reprise,  
transmission d'entreprises  
*Donnons vie à vos projets!*

**22 novembre 2010**  
De 13h30 à 18h00 **Entrée libre**

**NEVERS**  
Chambre de Commerce  
et d'Industrie de la Nièvre

Renseignements : CCI 03 86 60 61 22  
CMA 03 86 71 80 50

## EN CHIFFRES

### 88

La nouvelle Chambre régionale de métiers et de l'artisanat de Bourgogne comprend 88 élus. 70 y siègent au nom de l'Union professionnelle artisanale (Upa) et 18 sous l'étiquette d'Artisans de notre avenir (Adna).

### 35

Chaque Chambre de métiers départementale compte 35 élus. Dans la Nièvre, 26 sont Upa (17 siègent à la Chambre régionale) et 9 Adna (5 siègent à la Chambre régionale); en Côte-d'Or, 28 sont Upa (18 siègent à la Chambre régionale) et 7 Adna (4 siègent à la Chambre régionale); en Saône-et-Loire, 28 sont Upa (18 siègent à la Chambre régionale) et 7 Adna (4 siègent à la Chambre régionale); dans l'Yonne, 26 sont Upa (17 siègent à la Chambre régionale) et 9 Adna (5 siègent à la Chambre régionale).